УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий
МДОУ Центр развития ребенка – детский сад № 116»
_____ Е.Н.Летягина
Приказ №328/1 от 18.09.2023г.

Карта коррупционных рисков
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа

«Центр развития ребенка – детский сад № 116 «Веселый лучик»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР Старший воспитатель	Низкая	Информационная открытость МДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики МДОУ, Разъяснение работникам МДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МДОУ	Заведующий Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, Главный бухгалтер, Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР Специалист по охране труда	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МДОУ, Разъяснение работникам МДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не	Заведующий Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий
МДОУ Центр развития ребенка – детский сад № 116»
_____Е.Н.Летягина
Приказ №328/1 от 18.09.2023г.

Карта коррупционных рисков
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа

«Центр развития ребенка – детский сад № 116 «Веселый лучик»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР Старший воспитатель	Низкая	Информационная открытость МДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики МДОУ, Разъяснение работникам МДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МДОУ	Заведующий Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, Главный бухгалтер, Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР Специалист по охране труда	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МДОУ, Разъяснение работникам МДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не	Заведующий Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.

		предусмотрено действующим законодательством РФ			
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, Контрактный управляющий, Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР Старший воспитатель, Делопроизводитель, Специалист по охране труда	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, Главный бухгалтер Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, Зам.заведующего по ВМР ст. воспитатель, ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в МДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов МДОУ	Заведующий Зам.заведующего по	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			ВМР		
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Заведующий, Главный бухгалтер, воспитатели	Высокая	Публичный отчет МДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников МДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий, Главный бухгалтер Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР Старший воспитатель	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица-члены семьи заведующего, Главного бухгалтера, Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР Старший воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, Главный бухгалтер, Контрактный управляющий Зам.заведующего по АХЧ. Зам.заведующего по ВМР	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16.	Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачислении (детский сад)» Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме)» « Назначение и выплата	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»				

Перечень должностей, замещение которых связанно с коррупционными рисками деятельности ДОУ

- Заведующий ДОУ
- Главный бухгалтер
- Контрактный управляющий
- Бухгалтер

- Зам.заведующего по АХЧ.
  Зам.заведующего по ВМР
- Старший воспитатель
- Педагогический состав